

## EasyHome – Projeto Exemplo – Documentos preenchidos

### PGRH - Plano de Gerenciamento dos Recursos Humanos

#### Projeto: EasyHome - Reforma Sustentável de uma Casa

### 1. Papéis e responsabilidades

#### 1.1. Pedro Souza

##### 1.1.1. Papel

Gerente do Projeto.

##### 1.1.2. Autoridade

Pode definir todas as estratégias relacionadas ao gerenciamento do projeto.

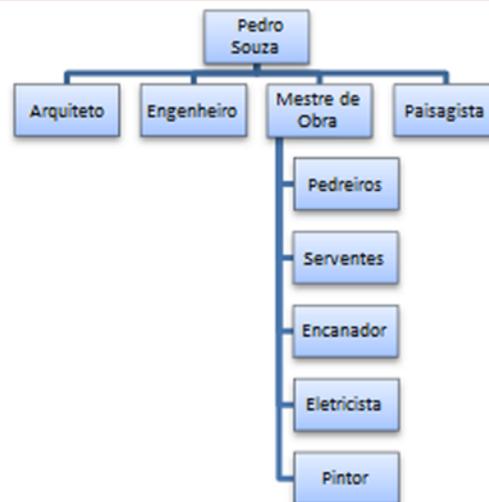
##### 1.1.3. Responsabilidade

Responsável direto pelo resultado geral do projeto, gerenciando diretamente todas as atividades previstas ou delegando a terceiros.

##### 1.1.4. Competência

Conhece e tem experiência profissional em gestão de projetos.

### 2. Organogramas do Projeto



### 3. Plano de Gerenciamento de Pessoal

#### 1.1.5. Mobilização do Pessoal

O Arquiteto, o Engenheiro e o Jardineiro serão contratados diretamente pelo gerente do projeto. O engenheiro será responsável pela contratação do Mestre de Obras e dos demais profissionais subordinados e ele.

#### 1.1.6. Calendários dos Recursos

Serão controlados diretamente no software escolhido para a gestão.

#### 1.1.7. Plano de Liberação de Pessoal

Os profissionais serão liberados depois do de acordo da entrega, que será formalizado pela pessoa apontada em cada entrega.

#### 1.1.8. Necessidades de Treinamento

Todos os profissionais contratados já serão treinados nas atividades a serem realizadas.

#### 1.1.9. Reconhecimento e Recompensas

Ao final de entregas pré-determinadas, como por exemplo a parte interna da casa, será realizado um churrasco para todos os profissionais envolvidos. O profissional que entregar a atividade sob sua responsabilidade direta em 90% do tempo estimado, e com a qualidade necessária documentada nos requisitos associados, receberá um bônus de 10% sobre o valor correspondente à sua remuneração no período da atividade.

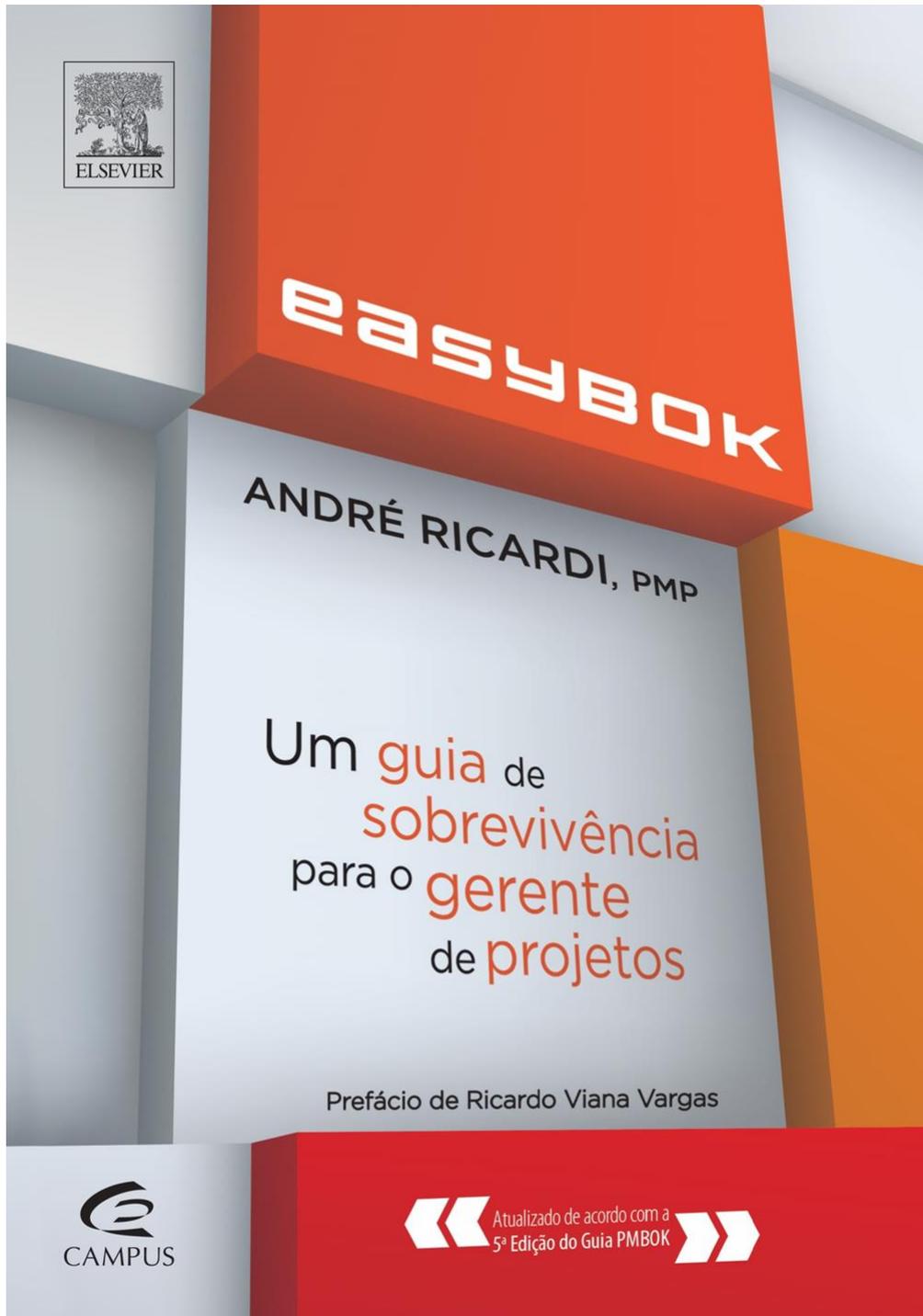
#### 1.1.10. Conformidade

O projeto deverá seguir toda a legislação vigente.

#### 1.1.11. Segurança

O engenheiro é o responsável por toda a segurança durante a obra.

**Instruções detalhadas você encontra no livro EasyBOK:  
(Clique sobre a imagem do livro para acessar a página detalhada)**



**A EasyBOK não se responsabiliza pelos resultados de seus projetos com o uso destes exemplos. É muito importante que você analise as necessidades de cada projeto que irá participar ou conduzir, e adapte as propostas de gestão de acordo com o cenário que se apresenta. Não confie em ferramentas como a solução definitiva. É preciso ter conhecimento, habilidades, e atitude para atingir resultados consistentes.**